

**Российская федерация**

**Щекинский район Тульской области**

**Администрация муниципального образования город Советск**

**Щекинского района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

05 июня 2020г. № 6-94

**Об утверждении Порядка и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях»**

В соответствии со ст. 119 Трудового кодекса Российской Федерации администрация муниципального образования город Советск Щекинского района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях (приложение)

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление обнародовать путем размещения на официальном сайте муниципального образования город Советск Щекинский район и на информационном стенде администрации муниципального образования город Советск Щекинского района по адресу: Тульская область, Щекинский район, г.Советск, пл.Советов, д.1

4. Постановление вступает в силу со дня официального обнародования.

Глава администрации

муниципального образования

город Советск Щекинский района Г.В.Андропов

Согласовано:

О.А.Пузочкина

Исп. Романова Н.Н.

Тел.74-232

Приложение

к постановлению главы

администрации муниципального образования

город Советск Щекинского района

Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в

муниципальных учреждениях.

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работника: муниципальных учреждений с ненормированным рабочим днем (далее по тексту - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условия ненормированного рабочего дня отдельным работникам муниципальных учреждений, если эти работники по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаются к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочей времени.
2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом представительного органа работника.
3. Продолжительность дополнительного отпуска устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядке учреждения в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий и не может быть менее 3 календарных дней.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

1. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем., суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.
2. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда учреждения.