

|  |  |
| --- | --- |
| **Российская Федерация Щекинский район Тульской области** | |
| **Администрация муниципального образования город Советск Щекинского района** | |
|  | |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | |
|  | |
| 26 марта 2015г. | № 3-36 |

**О внесении изменений в Постановление администрации**

**муниципального образования город Советск Щекинского района от 18.12.2014г. №12-156 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Советское городское управление жизнеобеспечения и благоустройства» муниципального образования город Советск Щекинского района**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, в целях упорядочения системы оплаты труда и обеспечения социальных гарантий работников муниципального казенного учреждения «Советское городское управление жизнеобеспечения и благоустройства» целях на основании Устава муниципального образования город Советск Щекинского района **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести в Приложение к постановлению администрации муниципального образования город Советск Щекинского района от 18.12.2014г. №12-156 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Советское городское управление жизнеобеспечения и благоустройства» муниципального образования город Советск Щекинского района следующие изменения:

1.1. Пункт 6.3 Положения об условиях оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Советское городское управление жизнеобеспечения и благоустройства» изложить в новой редакции:

«6.3. Работникам **СГУЖ и Б** может выплачиваться премия за выполнение особо важных и сложных заданий (размер премии определяется, исходя из результатов деятельности работника).

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий является формой материального стимулирования за эффективный и добросовестный труд, а также конкретного личного вклада работника с учетом обеспечения задач и функций и исполнения должностных обязанностей работником.

Основными критериями премирования являются:

-инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;

-участие в подготовке и разработке комплекса мероприятий по выполнению особо важных, сложных и ответственных заданий;

-своевременная и четкая организация деятельности работника по выполнению особо важных и сложных заданий.

Решение о выплате премии по результатам работы и ее размере принимается:

главой администрации на директора МКУ «СГУЖиБ»;

директором МКУ **«Советского городского управления жизнеобеспечения и благоустройства»** на работников.

Размер премии составляет:

- директор МКУ «СГУЖ и Б» - один должностной оклад в год;

- работники МКУ «СГУЖ и Б» - до двух должностных окладов в год.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий не выплачивается работнику, имеющему неснятое дисциплинарное взыскание.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Щекинский муниципальный вестник».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования.

Глава администрации муниципального образования

город Советск Щекинского района Н.В.Мясоедов